



BELEIDSPLAN 2025 – 2029

van de Protestantse Gemeente het Vierkant

Wognum-Benningbroek-Sijbekarspel-Nibbixwoud

Juni 2025

INHOUDSOPGAVE BELEIDSPLAN 2025-2029

1. Inleiding	3
2. Wie zijn wij	4
3. Waar staan wij voor	5
4. Waar gaan wij voor	5
5. Hoe gaan wij aan de slag	6
6. Onze kerkelijke organisatie	7
6.1 Kerkenraad	7
6.2 Taakgroepen	7
6.2.1 Taakgroep Pastoraat	7
6.2.2 Taakgroep Diaconaat	7
6.2.3 Taakgroep Financiën en Beheer	8
6.2.4 Taakgroep Jeugd en Jongeren	8
6.2.5 Taakgroep Vieringen	8
6.2.6 Taakgroep PR en Communicatie	9
7. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan	9

Bijlagen:

Informatie over onze gemeente met:

- a. Aantal leden en leeftijdsopbouw PKN het Vierkant
- b. Organisatieschema PKN het Vierkant

1. Inleiding

Voor u ligt het vernieuwde beleidsplan van onze gemeente. Wij maken deel uit van de Protestantse Kerk Nederland. Deze is onderverdeeld in een aantal classes en wij maken deel uit van de ring Hoorn/Enkhuizen die valt onder de classis Noord-Holland.

In het beleidsplan willen wij aandacht besteden aan de volgende onderwerpen:

- wie zijn wij
- waar staan wij voor
- waar gaan wij voor (wat is ons doel)
- hoe gaan wij daarmee aan de slag.

Wij hopen met dit beleidsplan een positieve bijdrage te leveren aan een inspirerende toekomst van onze gemeente. Ons uitgangspunt is dan ook *de schouders eronder!*

Werkgroep beleidsplan:

Cobi Louissen

Joost van der Kooij

Piet Rietveld

Arienne Brinkman

Marianne Gaastra

Besproken in de kerkenraad op 24 juni 2025



2. Wie zijn wij

Onze Protestantse Gemeente Het Vierkant omvat de dorpen Wognum, Benningbroek, Sijbekarspel en Nibbixwoud. De diensten worden gehouden in drie kerken. Per maand twee/drie keer in Wognum, één keer in Sijbekarspel en één keer in Benningbroek.

In onze gemeente zijn werkzaam:

- een predikant (60%)
- drie koster, waarvan twee als vrijwilliger werkzaam zijn
- vier organisten
- veel vrijwilligers

De bezittingen van onze gemeente bestaan uit:

- drie kerkgebouwen
- een kosterwoning
- ca. 28 hectare landerijen
- diverse roerende zaken.

Communicatie vindt plaats door middel van:

- Mededelingen in de dienst, die ook te volgen is via de 'livestream'
- Kerkblad (Het Klankbord) dat 7 keer per jaar wordt uitgebracht, zowel op papier als digitaal; incidenteel ook als digitale nieuwsbrief (Klankbord Expres)
- Gemeente bijeenkomsten
- Website (www.pg-hetvierkant.nl)
- Facebook (Vierkant Samen)
- Dag-, week- en dorpsbladen info

Binnen de gemeente zijn er taakgroepen (zie paragraaf 6)

Samenwerking

Daarnaast werken we samen met andere kerken. Met sommige intensief zoals de Protestantse Gemeente THOMAS en de Rooms Katholieke Emmaüsparochie, met andere incidenteel, zoals de Westfriese Ekklesia.

3. Waar staan wij voor: wat is onze missie?

Onze gemeente is een kerkelijke gemeenschap die de Bijbel ziet als bron voor ons handelen en Jezus als ons voorbeeld en onze inspirator.

4. Waar gaan wij voor: wat is onze visie?

Op gemeente-zijn:

- Er is in onze gemeente ruimte voor verschillende manieren van geloofsbeleving. Samen delen wij ervaringen en zoeken we naar verdieping en verrijking van ons geloof.
- We willen 'Kerk-op-het-dorp' zijn, waarin we binnen en buiten onze kerkelijke gemeente omzien naar elkaar. Gastvrijheid en verbinding zien wij hierbij als belangrijke kernwaarden.
- Wij geloven in een wereld waarin het voor de mensheid goed is om te leven en we weten ons als rentmeesters verantwoordelijk voor de schepping.

Op samenwerking met de THOMAS-gemeente:

We zetten de ontdekkingstocht met deze gemeente voort en delen kennis rond diverse gemeenschappelijke thema's en activiteiten en werken samen met de taakgroepen, waarbij het einddoel en het tempo nog niet zijn gedefinieerd.

Op samenwerking met andere kerkgenootschappen:

Op basis van specifieke doelen kiezen we activiteiten samen met andere kerkgenootschappen als de Rooms Katholieke Emmaüsparochie, de Westfriese Ekklesia en bij regionale vieringen.

Op het vermogen van de kerk:

- Wij gaan zorgvuldig om met het vermogen van de kerk en zorgen voor een verantwoord vermogensbeheer. Voor kwalitatieve investeringen spreken we het vermogen van de kerk aan.
- Een sluitende begroting zien we onder de huidige kerkconjunctuur (vergrijzende gemeente, afnemend ledenaantal en daardoor minder opbrengsten) als een te grote ambitie. We accepteren een onvermijdbare overschrijding van de begroting.

Op de kerk van Sijbekarspel:

Het vasthouden aan de huidige situatie van de kerk van Sijbekarspel als een van de drie kerken in eigendom van onze gemeente is ongewenst.

Overname van de kerk door de Stichting Oude Hollandse Kerken (SOHK) heeft onze voorkeur. Een traject om in samenwerking met deze stichting te komen tot een mogelijke overname is gestart.

Op de kerk van Benningbroek:

Ook voor deze kerk geldt dat vasthouden aan de bestaande situatie van drie kerken in eigendom ongewenst is. Voor de kerk van Benningbroek wacht de kerkenraad de ontwikkelingen af rond de bouwplannen bij de kerk, voordat gestart wordt met een mogelijk traject van overname.

5. Hoe gaan wij aan de slag

Voor een goede organisatie binnen onze kerk zijn er diverse taakgroepen (zie punt 6), elk met een eigen aandachtsgebied. Iedere taakgroep beschrijft haar werkzaamheden in een werkplan, uitgaand van de onder punt 4 genoemde speerpunten.

Vanuit de eerder beschreven richting vertaalt het beleid zich in de opdracht aan de taakgroepen. Die wordt dan weer verwerkt in werkplannen voor de volgende periode.

De werkplannen worden jaarlijks aangepast. Ook vindt jaarlijks toetsing plaats door de Kerkenraad aan het beleidsplan.

6. Onze kerkelijke organisatie

6.1 Kerkenraad

De kerkenraad bestaat uit bevestigde ouderlingen en diakenen en een predikant. Zij geeft leiding aan de gemeente en stuurt het beleid aan. Daarnaast biedt de kerkenraad ruimte tot het ontplooiën en ontwikkelen van initiatieven en activiteiten, bijvoorbeeld aan de taakgroepen. De kerkenraad bestaat uit een moderamen (agenda en dagelijkse zaken) en de voltallige brede kerkenraad (beleid, beslissing) om de slagkracht en besluitvorming van de kerkenraad te ondersteunen.

De kerkenraad zorgt ervoor dat de gemeente geïnformeerd wordt over de plannen én vertaalt wat er leeft in de gemeente naar gesprek en besluitvorming.

Jaarlijkse evaluatie van deze werkwijze vindt in de Kerkenraadsvergadering van juni plaats. Hier toetst de kerkenraad de voortgang aan het beleidsplan. Van daaruit worden ook speerpunten van een nieuw jaarplan geformuleerd.

Jaarlijks belegt de kerkenraad een bezinningsbijeenkomst voor haar leden.

6.2 Taakgroepen

Elke taakgroep zorgt voor het opzetten en uitvoeren van een eigen programma voor vorming en toerusting, afgestemd op hun specifieke aandachtsgebied. Dit biedt ruimte voor een inhoudelijke invulling die aansluit bij de behoeften van de gemeenteleden en de missie van onze kerk.

In de Taakgroepen mogen naast de bevestigde ambtsdragers ook vrijwilligers en adviseurs zitting hebben.

6.2.1 Taakgroep Pastoraat

Taakgroep pastoraat wordt gevormd door de predikant, de ouderlingen die wijkgericht werken, en door vrijwilligers. Zij richt zich op het geestelijk welzijn van mensen en zorgt voor contact vanuit de kerk. Daarnaast hebben de ouderlingen een taak in de eredienst, als vertegenwoordigers van de kerkenraad.

Er is een bezoekgroep van vrijwilligers die vanuit de taakgroep pastoraat wordt ondersteund door ongeveer twee à drie keer per jaar samen te komen. Daar wordt soms een training (door de predikant) gegeven met behulp van praktische literatuur die op dat gebied wordt uitgegeven.

6.2.2 Taakgroep Diaconaat

De taakgroep diaconaat wordt gevormd door de diakenen en vrijwilligers. De kern van diaconaat is breken en delen: elkaar en de wereld dienen, door kijken en luisteren en elkaar kennen en liefde betonen. Taakgroep Diaconaat richt zich op het praktisch gestalte geven aan de liefde voor de naaste en het omzien naar elkaar, wereldwijd en dichtbij.

Een voorbeeld hiervan is het Jaardoel. Hiervoor wordt geld ingezameld door het houden van activiteiten en collecten. (diaconale maaltijden, filmavonden etc.)

De taakgroep verzorgt de voorbereiding en de uitvoering van het Heilig Avondmaal en de collecte in de eredienst. Overigens is de diaconie is een zelfstandig rechtspersoon met een eigen financiële verantwoordelijkheid.

6.2.3 Taakgroep Financiën en Beheer

De taakgroep Financiën en Beheer wordt gevormd door de kerkrentmeesters, adviseurs en vrijwilligers. Deze taakgroep draagt zorg voor het beheer en onderhoud van gebouwen, beheer van onroerende zaken en het beheer van de financiën. Het ledenregister, doop-, belijdenis- en trouwboeken en de kerkelijke archieven vallen onder verantwoordelijkheid van deze taakgroep. Tevens voert zij het personeelsbeleid uit.

Taakgroep Financiën en Beheer streeft naar een begroting die aansluit bij de visie en het beleid van de kerk. Voor noodzakelijke, door de kerkenraad goedgekeurde investeringen, kan van de begroting worden afgeweken.

Elke taakgroep, met uitzondering van taakgroep Diaconaat, dient jaarlijks een op het werkplan gebaseerde begroting in bij taakgroep Financiën en Beheer. Eventuele afwijkingen worden aan de kerkenraad voorgelegd.

6.2.4 Taakgroep Jeugd en Jongeren

Deze taakgroep wil kinderen en jongeren inspireren op eigentijdse wijze contact te maken met God, kerk en samenleving.

Voor de jongeren in de basisschool leeftijd is er elke tweede zondag in de maand kindernevendienst (K!ND). Dit moment is speciaal voor kinderen die Bijbelverhalen, de preek, of de uitleg op een eigen passende en ontdekkende manier mee kunnen krijgen.

Het blijkt niet makkelijk om jongeren in de leeftijd van 12 tot 15 jaar op een eigentijdse wijze te betrekken bij kerk en geloof. Dit vraagt in de komende periode om speciale aandacht.

6.2.5 Taakgroep Vieringen

De taakgroep vieringen wordt gevormd door de predikant, een van de organisten en enkele gemeenteleden.

Deze taakgroep plant en houdt regie over diverse vieringen in het kerkelijk jaar. Voor de start van het kerkelijk seizoen in september overlegt de taakgroep met de predikant over een thema en basis voor het komende kerkelijk seizoen. De daarin voorkomende diensten worden gepland met behulp van elementen van het thema.

De regie ligt bij de taakgroep die voor het inplannen in het rooster contact heeft met de roostermaker en met andere belanghebbenden in de gemeente (kosters, organisten, etc.).

6.2.6 Taakgroep PR en Communicatie

De taakgroep wordt gevormd door vier redelijk op zichzelf staande onderdelen:

- Kerk-TV: verzorgt de livestreams van kerkdiensten en indien gewenst ook van andere bijeenkomsten vanuit onze drie kerken.
- Website Het Vierkant: de webmaster zorgt dat alle relevante informatie van en over onze kerkelijke gemeente tijdig geplaatst wordt en op eenvoudige wijze vindbaar is. Ook de 'link' naar de livestreams is via de website beschikbaar, zowel tijdens de dienst als nog enkele maanden er na.
- Het kerkblad Het Klankbord verschijnt zevenmaal per kerkelijk jaar. In het Klankbord is het rooster van de kerkdiensten opgenomen. Verder geven kerkenraad, predikant en taakgroepen informatie over hun werkzaamheden en geplande activiteiten. Uiteraard vormt inspiratie ook een belangrijk onderdeel van de inhoud. Incidenteel, wanneer snelle communicatie gewenst is, wordt naar alle gemeenteleden een email nieuwsbrief gestuurd (Klankbord expres).
- Facebookgroep VierkantSamen: biedt ook informatie en inspiratie; leden van de groep kunnen ook met elkaar informatie uitwisselen, communiceren en discussiëren. Ook de livestream van de kerkdienst is via de Facebookgroep bereikbaar.

Vanuit de kerkenraad onderhoudt één persoon contacten met de media, voor zover deze contacten niet rechtstreeks voortvloeien uit de vier bovengenoemde activiteiten.

De taakgroep komt minimaal één maal per jaar bij elkaar om onderlinge samenhang van activiteiten en ontwikkelingen te bespreken. Tussentijds is er waar nodig onderlinge afstemming tussen de vier onderdelen van de taakgroep.

7. Evaluatie en bijstelling van het beleidsplan

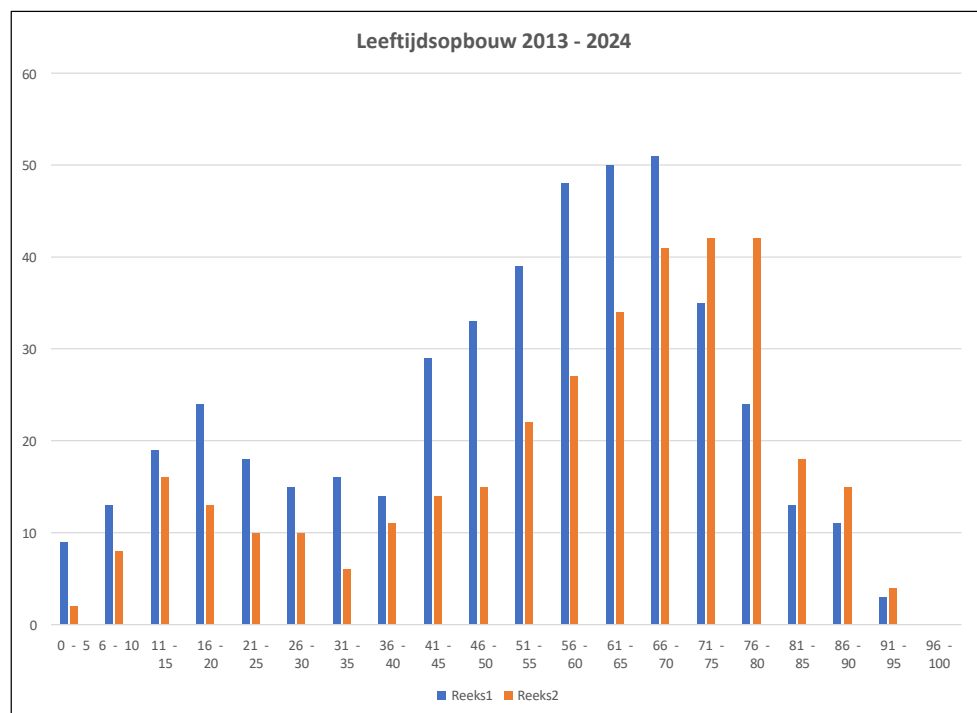
De werkplannen voor het nieuwe seizoen worden getoetst aan het beleidsplan. Dit vindt plaats in de maand juni. Ook dan zal de evaluatie van de uitgevoerde werkplannen plaatsvinden.

Elke vier jaar wordt een nieuw beleidsplan vastgesteld; indien noodzakelijk wordt het beleidsplan tussentijds bijgesteld.

Bijlage a
Aantal leden en leeftijdsopbouw PKN het Vierkant

Ledenbestand naar leeftijd 2013 - 2024

Van - t/m	2013	2024
0 - 5	9	2
6 - 10	13	8
11 - 15	19	16
16 - 20	24	13
21 - 25	18	10
26 - 30	15	10
31 - 35	16	6
36 - 40	14	11
41 - 45	29	14
46 - 50	33	15
51 - 55	39	22
56 - 60	48	27
61 - 65	50	34
66 - 70	51	41
71 - 75	35	42
76 - 80	24	42
81 - 85	13	18
86 - 90	11	15
91 - 95	3	4
96 - 100	0	0
	464	350



Bijlage b
Organisatieschema PKN het Vierkant

